

IBAA

INSTITUTO BRASILEIRO DE ATUÁRIA



QUEM SOMOS

Sociedade civil **sem fins lucrativos** que tem por objetivos:

- **Incentivar e proporcionar a pesquisa, o desenvolvimento e o aperfeiçoamento da ciência atuarial**
- **Colaborar com as instituições** de seguros, previdência, organizações bancárias e congêneres;
- **Cooperar com o estado**, no campo de atuação do profissional de atuária e na implementação da técnica atuarial.



▶ **MISSÃO:**

- **PROPAGAR A PROFISSÃO** proporcionando a pesquisa no segmento da atuária e;
- **PROMOVER A DEFESA** das prerrogativas do sócio.

▶ **VISÃO:**

- **AMPLIAR O ELENCO DE SERVIÇOS** oferecidos aos sócios, incluindo recursos de capacitação e;
- **SER A PRINCIPAL REFERÊNCIA** como fomentador da ciência atuarial.

▶ **VALORES:**

**COOPERAÇÃO | ÉTICA | EXCELÊNCIA
FOCO NO SÓCIO | INTEGRIDADE
INOVAÇÃO E TRANSPARÊNCIA.**

QUEM SOMOS DIRETORIA



LUCIANA DA SILVA BASTOS
PRESIDENTE – EM EXERCÍCIO (*)



JOSÉ ROBERTO S. MONTELLO

VICE-PRESIDENTE –
EM EXERCÍCIO (*)
E DIRETOR DE PREVIDÊNCIA
COMPLEMENTAR FECHADA



EDER G. AGUIAR DE OLIVEIRA
DIRETOR DE SEGUROS,
CAPITALIZAÇÃO, PREVIDÊNCIA
COMPLEMENTAR ABERTA



HEITOR RIGUEIRA
DIRETOR
DE SAÚDE



FABIO GARRIDO L. MARTINS
DIRETOR
SECRETÁRIO



RAPHAEL BOSCO T. MONTELLO
DIRETOR
TESOUREIRO



JOÃO MARCELO B.L.M. CARVALHO
DIRETOR
PUBLICAÇÃO



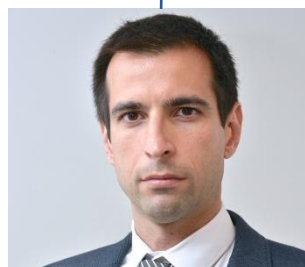
NATASHA AYRES
SUPLENTE



LETICIA DE OLIVEIRA DOHERTY
SUPLENTE



MARCOS BARRETTO JÚNIOR
SUPLENTE



RAFAEL MARCONI RODRIGUES
SUPLENTE



WILMA GOMES TORRES
SUPLENTE



PAULO ROBERTO DA ROSA
SUPLENTE

(*) Em função do Presidente Flávio Vieira Machado da Cunha Castro estar licenciado temporariamente da Presidência, Luciana Bastos assumiu a Presidência e José Roberto Santos Montello - Diretor de Previdência Complementar Fechada foi indicado para assumir a Vice-Presidência, enquanto durar o período de licença do Presidente do IBA.

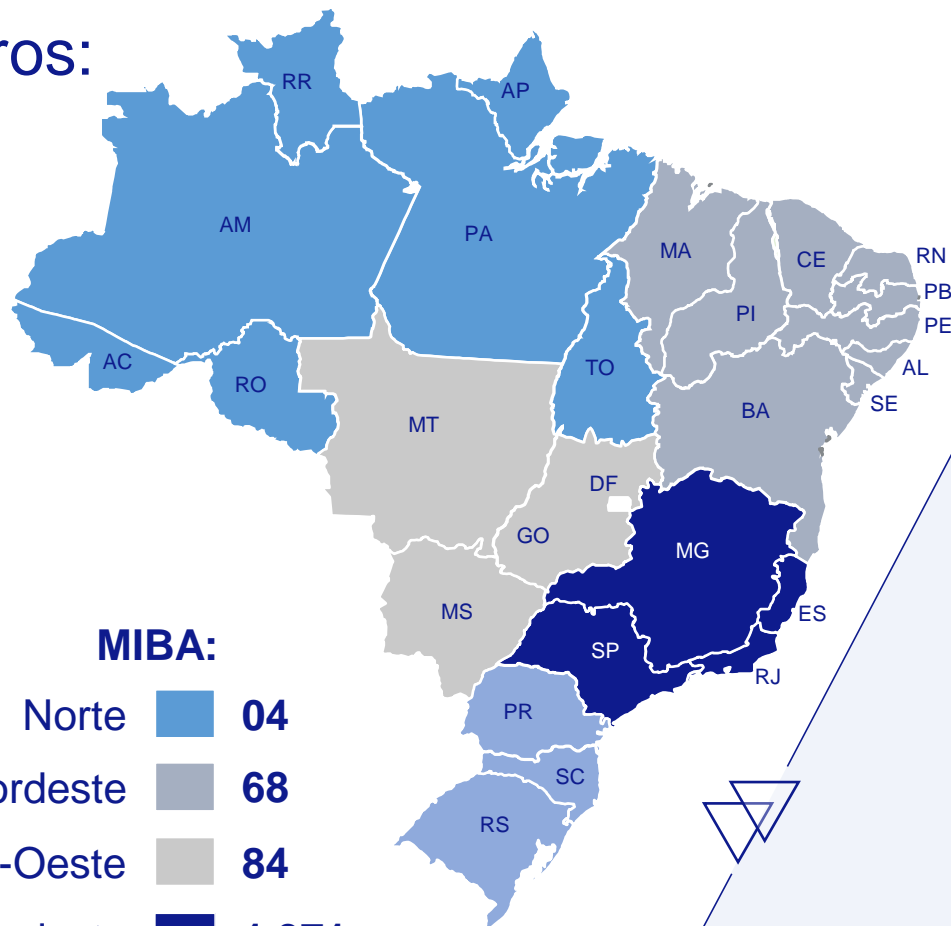
QUANTOS SOMOS

O IBA em números:



2.019

Total de
Associados



MIBA:

Norte **04**

Nordeste **68**

Centro-Oeste **84**

Sudeste **1.371**

Sul **155**

OUTRAS CATEGORIAS: 337

Categoria dos Associados **ATIVOS**

CATEGORIAS	2018 (AGO/2018)
MIBA	1682
CIBA	97
EIBA	140
AIBA	16
DEP-MIBA	38
FUN-CIBA	46
TOTAL	2019

IBA

COMO SE ASSOCIAR



INSCRIÇÃO - EXAME

Exame para admissão ao Instituto Brasileiro de Atuária realizado por **atuários graduados** e por **estudantes de Ciências Atuariais em vias de se graduar** em cursos reconhecidos pelo MEC.

Os admitidos, que cumprirem os requisitos necessários, **receberão o título de MIBA.**



IBA

13º EXAME DE ADMISSÃO



389 INSCRITOS (2018)

Crescimento de cerca de **48,5%** em relação ao ano passado, com 262 inscritos

Candidato de melhor performance nesta edição
alcançou 53 pontos

IBA

COMO SE ASSOCIAR



MIBA – ADMITIDOS NO EXAME (R\$190,00/semestre)



**AIBA – NÃO ADMITIDOS NO EXAME
(R\$135,00/semestre)**

- Bacharel em Ciências Atuariais completo
- Registro no MTE é realizado pelo IBA



**EIBA – ESTUDANTE
(R\$22,00/semestre)**



VANTAGENS AO SE ASSOCIAR

- **Descontos nos eventos** patrocinados pelo IBA;
- Recebimento das **publicações do IBA**;
- **Maior interação** com o mercado de trabalho;
- Acesso **diferenciado ao site**.

Vantagens para a Pessoa Física Estudante de Atuária:

- A 1ª contribuição de sócio MIBA terá desconto de acordo com o período da faculdade da época de cadastramento como sócio estudante, desde que não tenha havido interrupção no pagamento das semestralidades.



CONEXÃO COM OUTRAS INSTITUIÇÕES ATUARIAIS INTERNACIONAIS



ASPPA
Making Retirement Plans Work
A Part of the American Retirement Association



COMUNICAÇÃO

Você pode se atualizar com nossos conteúdos pelos **nossos canais**:



<http://www.atuarios.org.br/>



<https://www.youtube.com/user/atuarios/videos>



<https://www.linkedin.com/company/24785885/>



COMITÊS DE PRONUNCIAMENTO ATUARIAL

OBJETIVO



Preparar e emitir Pronunciamentos Técnicos sobre procedimentos de Atuária



Estudar, pesquisar, discutir, elaborar e deliberar sobre o conteúdo e a redação de Pronunciamentos Técnicos

▶ **Comitê de Pronunciamentos Atuarias (CPA):**

- Composto por **Membros do IBA** (MIBAs);
- Mandato: Igual ao da diretoria do IBA (2 anos);
- Representação mínima (10 membros):

Presidente do IBA | Vice-presidente do IBA | 3 Diretores Técnicos do IBA | e 5 MIBAs indicados pela Diretoria do IBA – sendo preferencialmente os coordenadores dos Comitês Técnicos.

▶ **Comitês Técnicos:**

- Composto por **Bacharéis em Ciências Atuariais**;
- Mandato: 4 anos;
- Representação mínima (até 10 membros):

1 membro do governo (Susep, Previc, ANS, SPPS) | 1 a 2 membros de mercado (indicado pelos presidentes das associações/federações/confederações) | e 1 coordenador (indicado pela Diretoria do IBA) – responsável por nomear os demais membros.

▶ **Grupos de Trabalho:**

- Constituído com propósito específico;
- Deverá dar suporte ao Comitê Técnico e ser conduzido por um membro do Comitê Técnico, designado pelo coordenador;
- Sem maiores estruturas formais como número mínimo/máximo de componentes ou tempo de mandato.

CPA 2017

CPA 011 - Provisões Técnicas para Despesas – Supervisionadas Susep

CPA 012 - Provisão de Sinistros Ocorridos e não avisados (IBNR) e Ajuste da Provisão de Sinistros a Liquidar (IBNER) – Supervisionadas Susep

CPAO 012 - Provisão de Sinistros Ocorridos e não avisados (IBNR) e Ajuste da Provisão de Sinistros a Liquidar (IBNER) (ORIENTAÇÃO) – Supervisionadas Susep

CPAO 013 - “Risk Sharing”

CPA e CPAO 014 - Equacionamento de Déficits Atuariais

CPA 2018

(CONSULTA PÚBLICA)

CPA 015 - Provisões de Riscos a Decorrer (Supervisionadas SUSEP)

CPA 016 - Mensuração de Riscos Agregados

CPAO 002 – Auditoria Atuarial Independente Supervisionadas (SUSEP)

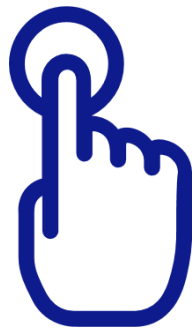


A CARREIRA ATUARIAL

LINHA DO TEMPO

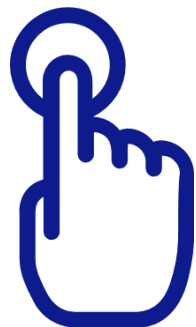


ESTUDANTE



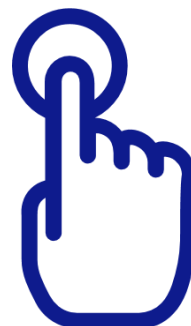
DESAFIO1

Explicar o que é atuária para seus familiares



DESAFIO2


Explicar que será “zoado” pelos melhores amigos



DESAFIO3

Aceitar que a matemática do colégio era muito mais simples do que a matemática atuarial

ESTUDANTE

 **Atuário** é o profissional preparado para **mensurar** e administrar **riscos**, uma vez que a profissão exige conhecimentos em teorias e **aplicações matemáticas, estatística, economia, probabilidade e finanças**, transformando-o em um verdadeiro **arquiteto financeiro** e **matemático social** capaz de analisar concomitantemente as mudanças financeiras e sociais no mundo.

 **Dia do Atuário: 03 de abril**

ESTAGIÁRIO

ONDE PROCURAR ESTÁGIO?





ÁREAS DE ATUAÇÃO

- # Atuarial
- # Provisões
- # Subscrição de Riscos
- # Produtos
- # Precificação
- # Modelagem
- # Benefícios
- # Terceirização

Novas Áreas

- 💡 Atuário Financeiro / de Investimentos
- 💡 Cientista de Dados (Big Data)
- 💡 Head Hunter

ATUÁRIO JÚNIOR

 Cuidadoso

 Responsável

 Cauteloso

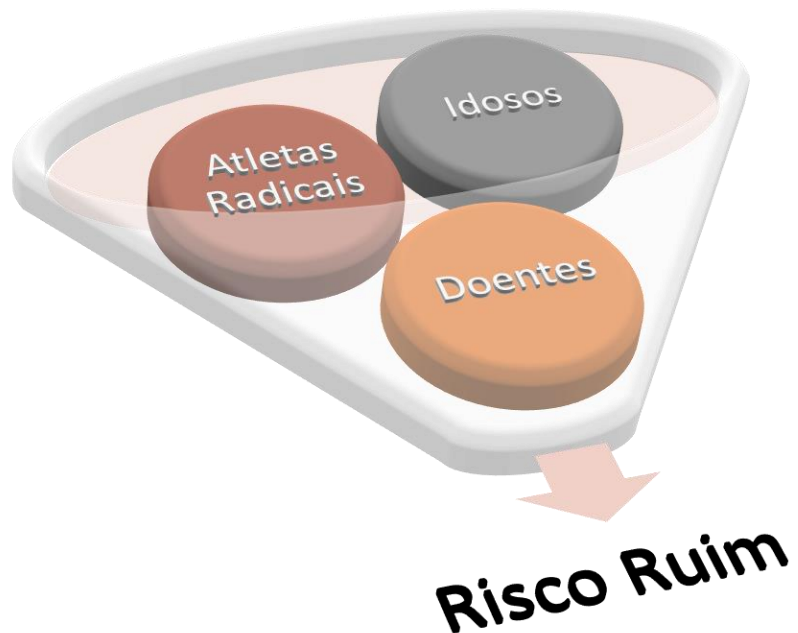
 Coerente

 Lógico

ATUÁRIO PLENO

- ✓ mais responsabilidades;
- ✓ mais reuniões;
- ✓ mais processos;
- ✓ mais envolvimento;
- ✓ mais trabalho

ATUÁRIO SÊNIOR



- ✓ Como mensurar o risco?
- ✓ Nem só de risco ruim pode viver uma seguradora!
- ✓ Como equilibrar o risco?
- ✓ Mutualismo!



GESTOR/ ESPECIALISTA

- ✓ Viramos referência;
- ✓ Liderança – sim / Chefia – não;
- ✓ Transferência de todo o aprendizado;
- ✓ Motivação;
- ✓ Paciência;
- ✓ Trabalhar em Equipe;
- ✓ Parceria;
- ✓ Mais aprendizado.

DESAFIOS VELHOS E NOVOS



DIFERENCIAIS

- ✓ Pacotes Estatísticos (R, Splus, SAS);
- ✓ Ferramentas de manipulação de base de dados (SQL);
- ✓ Programação (VBA);
- ✓ Excel Avançado;
- ✓ Access Intermediário;
- ✓ Inglês (**I'm so sorry!!!**);
- ✓ Espanhol, como 2º idioma.



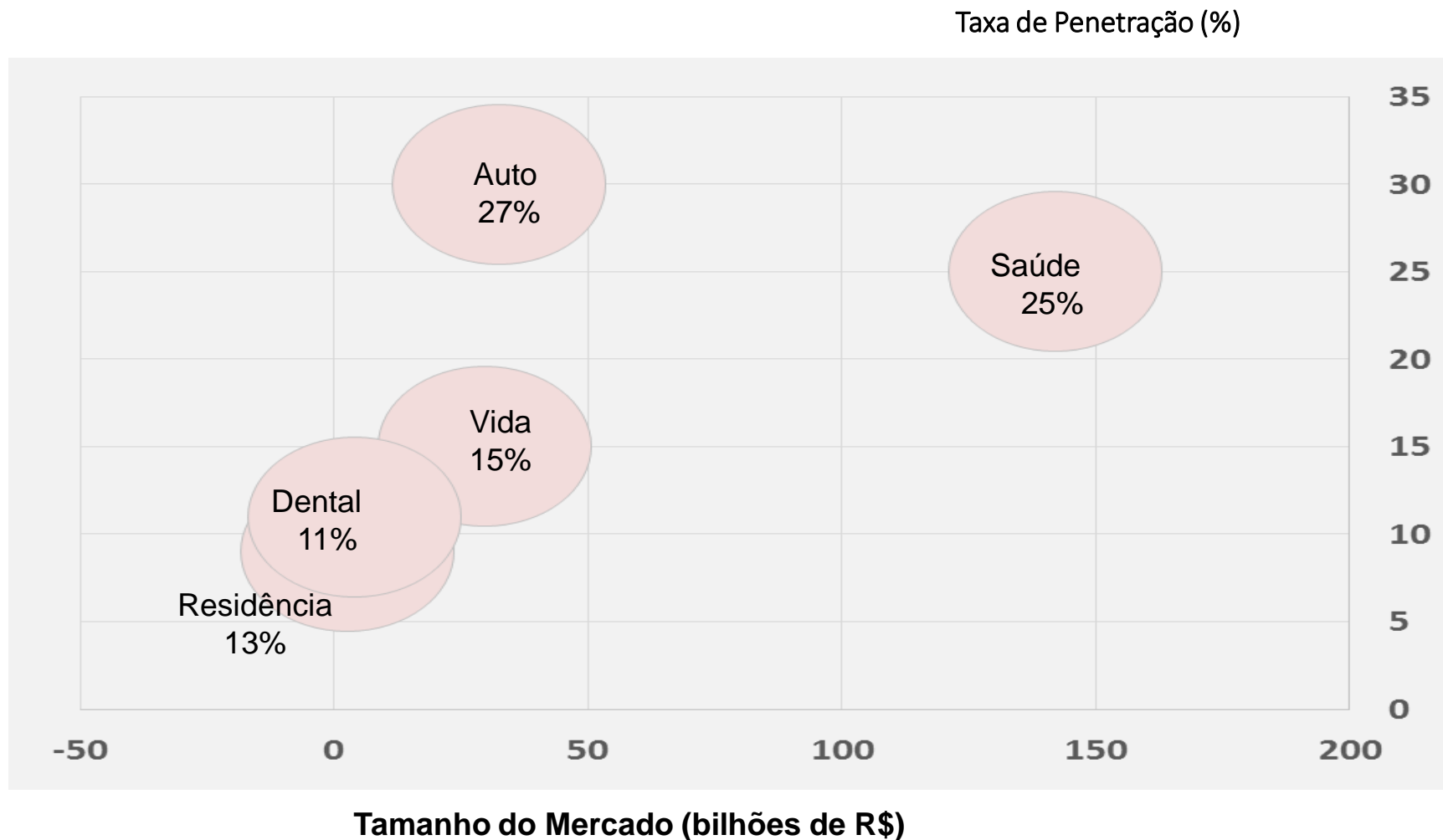
DIFERENCIAIS

- ✓ Atuários precisam trabalhar com banco de dados;
- ✓ Invistam em vocês mesmos, sempre que possível;
- ✓ Não parem de aprender;
- ✓ Não aguardem a disponibilidade da empresa para aprenderem novas ferramentas ou desenvolverem novas habilidades.



TAXA DE PENETRAÇÃO “BAIXA”

E qual é o motivo?



TAXA DE PENETRAÇÃO BAIXA

Então, qual será a solução?

* Pagar comissão mais alta?

* Culpar o Governo?

* Culpar as seguradoras?

- Lobby para mais incentivos fiscais no pagamento de prêmio?

– Taxas mais baixas?

- Lobby para uma mudança nas leis trabalhistas, para facilitar

– Menos subscrição?

a contratação de agentes independentes?

✓ Criar um super aplicativo de iPhone / Android?

✓ **Devemos entender melhor o cliente?**

MODELAGEM PREDITIVA

Por Ronald Poon-Affat

O que essas empresas têm em comum?



- ✓ Quantidade enorme de dados;
- ✓ Acesso à computação de alta velocidade;
- ✓ Técnicas e softwares para desenvolvimento de modelos;
- ✓ Ambiente de forte concorrência, onde pequenos diferenciais produzem ganho no Market Share;
- ✓ Todas utilizam Modelagem Preditiva.

MODELAGEM PREDITIVA

- ✓ Será que não é esse o caminho?;
- ✓ Determinação dos melhores riscos;
- ✓ Identificação mais precisa de fraudes;
- ✓ Precificação mais adequada;
- ✓ Criação de tabelas de premissas;
- ✓ Eficiência de campanhas de marketing;
- ✓ Segmentação de clientes





NOVIDADES

IBA - SEDE REFORMADA



REVISTA BRASILEIRA DE ATUÁRIA

Ano 1
Número 1
2017

IAA, Conexão
Internacional
das Associações
Atuárias



A REVOLUÇÃO DO BIG DATA

Os profissionais da atuária e o desafio de entender um instrumento para o mundo atual



Fernanda
Chaves

Os Desafios do Atuário do Setor de Seguros

Neste primeiro número da Revista Brasileira de Atuária, gostaria de abordar dois temas que têm regido o profissional atuário e que deverão permanecer no agrado por muito tempo: o crescimento tanto da complexidade dos afazeres, quanto da responsabilidade assumida pelo profissional. A influência destes fatores eleva nossa atividade a um novo patamar, que só tende a crescer.

No setor de seguros – seja qual seja – a atuação do atuário, que envolve a abertura, capitalização e resgate de planos de previdência, não foge a esta regra. A criação pelo governo e a de gestão de risco são estas responsabilidades que a pre Previdência Atuarial trouxe ao trabalho de mais sobre o empregado em sua atividade voluntária para garantir a segurança financeira de forma sustentável.

18 | Revista Brasileira de Atuária | 2017

OS NOVOS PARADIGMAS PARA O MERCADO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR FECHADA

A reforma da Previdência, as mudanças na relação trabalhista e as limitações dos atuais modelos de planos de aposentadoria impõem a necessidade de criação de novos padrões



RICARDO SAPONARA
DIRETOR DE PREVIDÊNCIA
DA UNIBANCO

Quando os primeiros planos de previdência complementar surgiram, no início do século passado, eles foram concebidos como uma maneira de atração e retenção de funcionários pelas empresas. Os valores de benefícios estavam vinculados ao tempo de permanência na empresa e variavam de 1% a 2,5% por ano de serviço trabalhado na organização.

Este modelo permitia que uma pessoa que ficasse 30 anos na empresa se aposentasse com um benefício por volta de 70% do seu salário. Naquela época não existiam benefícios

previstos por programas assistenciais governamentais.

É importante perceber que o modelo de previdência não foi concebido pensando na necessidade dos indivíduos, e sim na capacidade financeira das organizações, buscando oferecer uma aposentadoria para as pessoas que, via de regra, saíam das empresas desamparadas de programas assistenciais públicos.

Na década de 1970, surgiram os primeiros planos de previdência complementar no Brasil, oferecidos por empresas privadas, nos moldes

do exterior. Era que do trabalho de quem comprou a rede de benefícios. Hoje, a rede de benefícios é financiada pelo empregado, por meio de descontos em folha de pagamento. O modelo de previdência complementar no Brasil, oferecidos por empresas privadas, nos moldes

“O Big Data tornou-se inevitável. Não temos como voltar atrás”

As possibilidades que este recurso oferece para os profissionais da atuária só demonstra o quanto ele tem alcançado o status de imprescindível. Na visão do especialista em Seguros e Líder da Prática de Prevenção à Fraudes, Abusos, Desperdícios e Crimes Financeiros para a América Latina do SAS, Ricardo Saponara, este é um processo em constante expansão e de muitas possibilidades positivas.



RICARDO SAPONARA
DIRETOR DE PREVIDÊNCIA

Qual a relevância deste instrumento de forma geral e para o atuário?

Ricardo Saponara – Atualmente existem muitos tipos de uma nova profissão, o “Cliente de Dados”. É de quem analisa o Big Data para identificar informações relevantes para os assuntos em que o negócio está preocupado. O atuário, na minha visão, é o precursor dessa

nova profissão, pois sempre tivemos que analisar os dados disponíveis para identificar as correlações com os riscos e como melhor utilizar estes dados no cálculo dos prêmios, utilizando técnicas matemáticas e estatísticas, além de contar com conhecimentos de estruturação e impactos financeiros, facilitando a análise de retorno sobre diversos tipos de investimentos e riscos.

2017 | Revista Brasileira de Atuária | 41



Ser atuário é...

**“Estimar o imprevisível,
gerir o abstrato,
brilhar no anonimato”**

*Thais Arnéz, vencedora do concurso
“Passaporte para o Congresso”*

O Atuário Frente à Era do Compartilhamento



CBA2018

HOTEL HILTON RIO DE JANEIRO

05 E 06 SET

www.12cba.com.br

**12° CONGRESSO
BRASILEIRO
DE ATUÁRIA**

IBA
INSTITUTO BRASILEIRO DE ATUÁRIA



Eleições IBA 2018

Votação online acontece de 25 a 28 de setembro

IBAA

INSTITUTO BRASILEIRO DE ATUÁRIA

